

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์  
พ.ศ. ....

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

เหตุผล

โดยที่ประเทศไทยมีพื้นฐานทางวัฒนธรรมที่เข้มแข็งและมีทรัพยากรบุคคลที่มีความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นทุนสำคัญที่สามารถใช้ในการสร้างมูลค่าให้แก่อุตสาหกรรม และขยายฐานเศรษฐกิจและฐานรายได้ใหม่ ๆ ให้แก่ประเทศ แต่ปัจจุบันยังไม่มี การส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างเป็นระบบ สมควรกำหนดให้มีกลไกและมาตรการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรม ผู้ประกอบกิจการ และผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมดังกล่าว เพื่อให้สามารถพัฒนาและต่อยอดสินค้าวัฒนธรรมและความคิดสร้างสรรค์ของคนไทยอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับอุตสาหกรรม และพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ อันเป็นการส่งเสริมบทบาทความเป็นผู้นำของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์  
พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้การรับรองคุณภาพหรือแหล่งกำเนิดสินค้าหรือบริการ รวมถึงเพื่อสร้างความเป็นธรรมในการทำสัญญา ระหว่างผู้ประกอบการอาชีพกับธุรกิจใอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ อันเป็นการจัดระเบียบการประกอบอาชีพเพียงเท่าที่จำเป็น ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“วัฒนธรรมสร้างสรรค์” หมายความว่า กิจกรรมการผลิต การจำหน่ายแจกและ การบริโภคสินค้าและบริการ ซึ่งขับเคลื่อนและดำเนินการอยู่บนพื้นฐานของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” หมายความว่า อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน สร้าง ผลิต พัฒนา จัดจำหน่ายหรือเผยแพร่สินค้าหรือบริการที่สร้างขึ้นบนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของประเทศ พื้นฐานทางประวัติศาสตร์ หรือวิถีชีวิตหรือการสั่งสมองค์ความรู้ของประชาชนชาวไทย หรือสร้างขึ้นจาก ความคิดสร้างสรรค์ของมนุษย์ การต่อยอดทางวัฒนธรรม หรือการสร้างนวัตกรรมในด้านวัฒนธรรม

“ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม” หมายความว่า สินค้าหรือบริการที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจและสร้างขึ้น ในสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ตามมาตรา ๕ ไม่ว่าจะทำขึ้นในรูปแบบใดหรือใช้เพื่อ วัตถุประสงค์ใด

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“แผนยุทธศาสตร์” หมายความว่า แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“แผนปฏิบัติการ” หมายความว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรม สร้างสรรค์แห่งชาติ

“คณะกรรมการพิเศษ” หมายความว่า คณะกรรมการพิเศษแต่ละด้านที่แต่งตั้งขึ้น ตามมาตรา ๑๒

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรม สร้างสรรค์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม วัฒนธรรมสร้างสรรค์

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๕ อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่จะได้รับการส่งเสริมตามพระราชบัญญัตินี้ ประกอบด้วยสาขาดังต่อไปนี้

(๑) การจัดงานเทศกาล

(๒) การท่องเที่ยว

(๓) กีฬา และการแข่งขัน

(๔) เกมอิเล็กทรอนิกส์ และอีสปอร์ต

(๕) งานแฟชั่น งานอัญมณี งานประดิษฐ์ งานฝีมือ และเครื่องสำอาง

(๖) งานออกแบบสถาปัตยกรรม ผลิตภัณฑ์ กราฟิก และงานออกแบบอื่น

- (๗) ดนตรี
- (๘) ภาพยนตร์ แอนิเมชัน ละคร การแสดง และรายการโทรทัศน์
- (๙) ศิลปะ และศิลปะการแสดง
- (๑๐) หนังสือ วรรณกรรม การ์ตูน และสื่อสิ่งพิมพ์ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด
- (๑๑) อาหารและเครื่องดื่ม
- (๑๒) อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์สาขาอื่นที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนด

มาตรา ๖ ในการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้รัฐจัดให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันดำเนินการตามหลักการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมของประเทศให้มีความหลากหลาย และเป็นที่ต้องการของตลาดภายในประเทศ รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ในตลาดต่างประเทศ โดยต้องไม่แทรกแซงเสรีภาพของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๒) สนับสนุนการเพิ่มจำนวนผู้ประกอบการอาชีพและผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับความต้องการในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไปสู่เศรษฐกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของวัฒนธรรมสร้างสรรค์ โดยต้องคำนึงถึงการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม และไม่เป็นการเอาเปรียบผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๓) จัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอและใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณอย่างเป็นระบบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างมียุทธศาสตร์ โดยต้องหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการผูกขาดและการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในการเข้าถึงแหล่งทุนภาครัฐ และต้องป้องกันมิให้ความซ้ำซ้อนในการจัดสรรเงินของหน่วยงานของรัฐเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๔) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ โดยอำนวยความสะดวกและสร้างบรรยากาศที่ดีให้แก่ภาคเอกชนในการแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านบุคลากร ด้านเทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ กับต่างประเทศ

(๕) สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการพัฒนาผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมอันมีเอกลักษณ์ในแต่ละท้องถิ่นเพื่อเป็นต้นทุนทางวัฒนธรรมและทางความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ในระดับประเทศ

## หมวด ๒

### คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าสิบสองคนแต่ไม่เกินสิบหกคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและความสามารถในด้านอุตสาหกรรมวัฒนธรรม สร้างสรรค์หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบาย โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ในแต่ละสาขาตามมาตรา ๕ อย่างน้อยสาขาละหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยความสะดวกเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยความสะดวกแต่งตั้งรองผู้อำนวยความสะดวก หรือพนักงานสำนักงานจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด

ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการนโยบายประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ ในกรณีนี้ คณะรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนได้ และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการแต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘

มาตรา ๑๑ ให้คณะกรรมการนโยบายมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) ติดตามและตรวจสอบการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(๓) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีให้จัดให้มีหรือปรับปรุงกฎหมายและมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ รวมถึงการเพิ่มสิทธิประโยชน์และการลดอุปสรรคในการพัฒนาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๔) เสนอให้คณะรัฐมนตรีโอนเงินจากทุนหมุนเวียนอื่นมาเป็นของกองทุนตามมาตรา ๕๕

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษตามมาตรา ๑๒ หรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการนโยบายมอบหมาย

(๖) ออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย หรือตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบาย

มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือในกรณีที่คณะกรรมการนโยบายเห็นว่าการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในเรื่องใดมีความจำเป็นต้องพิจารณาดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือมีเหตุอื่นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการนโยบาย ให้คณะกรรมการนโยบายมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษแต่ละด้านเพื่อทำการแทนคณะกรรมการนโยบายได้

ให้คณะกรรมการพิเศษตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบาย กรรมการผู้แทนหน่วยงานหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งรวมกันไม่เกินเก้าคน และผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ ในการนี้ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือพนักงานสำนักงานจำนวนไม่เกินสองคนทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หน้าที่และอำนาจ และการดำเนินงานของคณะกรรมการพิเศษ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

เมื่อคณะกรรมการพิเศษได้มีมติในเรื่องใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นมติของคณะกรรมการนโยบาย และให้สำนักงานดำเนินการตามมตินั้น เว้นแต่คณะกรรมการนโยบายจะกำหนดเป็นอย่างอื่นเฉพาะกรณี

มาตรา ๑๓ การประชุมของคณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการพิเศษและคณะอนุกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครอง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการพิเศษและคณะอนุกรรมการด้วยโดยอนุโลม

มติของคณะกรรมการนโยบายมีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยที่เป็นกรรมการอยู่ด้วย แต่ไม่รวมถึงการวินิจฉัยในปัญหาด้านกฎหมาย

มาตรา ๑๔ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการเฉพาะด้าน อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ได้รับเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

#### หมวด ๓

#### สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๑๕ ให้มีสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนศักยภาพของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับ ชีตความสามารถด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ส่งเสริมการพัฒนาและผลิตผู้ประกอบการ และผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของ อุตสาหกรรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และส่งเสริมซอฟต์แวร์ด้านวัฒนธรรมของประเทศ

ให้สำนักงานเป็นหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการหรือ รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น

กิจการของสำนักงานไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมาย ว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานและ ลูกจ้างของสำนักงานต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนโดยรวมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๑๖ ให้สำนักงานมีสำนักงานแห่งใหญ่ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง และจะตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใด ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศก็ได้

มาตรา ๑๗ ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) รับผิดชอบงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการพิเศษ และคณะอนุกรรมการ
- (๒) ยกร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณา
- (๓) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานของรัฐ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ
- (๔) ตรวจสอบ ติดตาม และเร่งรัด รวมถึงให้คำแนะนำและข้อทักท้วงแก่หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
- (๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนางานเกี่ยวกับการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรม สร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสนอแนะแนวทางและให้ความเห็นให้แก่คณะกรรมการ

นโยบายและหน่วยงานของรัฐในเรื่องทางนโยบาย แผนงาน และการปฏิบัติงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมอุตสาหกรรมดังกล่าว

(๖) ให้คำปรึกษา คำแนะนำ การสนับสนุน และความช่วยเหลือในเรื่องเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสำนักงานเอกอภวน ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจและผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๗) โฆษณา ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อส่งเสริมการรับรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมของประเทศไทย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๘) อำนวยความสะดวกในการนำผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมของประเทศไทยไปแสดง ประกวด เผยแพร่หรือจัดจำหน่าย ตลอดจนทั้งอำนวยความสะดวกในการจับคู่ธุรกิจเพื่อจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๙) จัดหาแหล่งเงินทุนหรืออำนวยความสะดวกในการจัดหาเงินทุนหรือการระดมทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนเอกชน ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจและผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๑๐) เสนอแนะ เร่งรัด และติดตามการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายหรือมาตรการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ตลอดจนทั้งเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์หรือลดอุปสรรคในการพัฒนาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ

(๑๑) ทำความร่วมมือหรือประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และผู้มีส่วนได้เสียเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ หรือพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) รวบรวม วิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลและสถิติเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูล และแพลตฟอร์มเพื่อเชื่อมโยงผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๑๓) จัดให้มีการฝึกอบรม สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาหรือการฝึกอบรม หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนทักษะ และความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ประกอบการและผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ รวมถึงเจ้าหน้าที่ภาครัฐและบุคลากรภาคเอกชนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๑๔) ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ที่เอื้อต่อการพัฒนาและเริ่มต้นธุรกิจเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ รวมทั้งพัฒนาย่านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้น

(๑๕) จัดกิจกรรมหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมให้ประชาชนสามารถเข้าถึงโดยสะดวก

(๑๖) ดำเนินกิจการของกองทุนตามนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๑๗) จัดทำรายงานประจำปีของสำนักงานตามมาตรา ๔๒ เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อรัฐสภาเพื่อทราบ

(๑๘) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน หรือตามที่คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี คณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการพิเศษ คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

(๑๙) ดำเนินงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตามมาตรา ๑๕



มาตรา ๑๘ ในการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน นอกจากหน้าที่และอำนาจตามที่บัญญัติในมาตรา ๑๗ แล้ว ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจทั่วไป ดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ
  - (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่ว่าจะเป็นในหรือนอกราชอาณาจักร ตลอดจนนิติกรรมอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสำนักงาน
  - (๓) ทำความร่วมมือหรือความตกลงกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรระหว่างประเทศ และหน่วยงานภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน
  - (๔) ลงทุนในนิติบุคคลหรือกิจการ หรือร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงจัดตั้งบริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัดหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน
  - (๕) กู้ยืมเงินในประเทศหรือในต่างประเทศเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน
  - (๖) ให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน หรือค้ำประกันหรือจัดหาหลักประกัน เพื่อประโยชน์ในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน
  - (๗) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทนหรือค่าบริการในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการบริหารกำหนด
  - (๘) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นและเกี่ยวเนื่องเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน
- การดำเนินการตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย แต่ในกรณีที่มีการกู้ยืมเงินตาม (๕) เกินห้าล้านบาท ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

มาตรา ๑๙ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสำนักงาน ประกอบด้วย

- (๑) เงินหรือทรัพย์สินที่รับโอนมาตามมาตรา ๑๒๑
  - (๒) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลหรือที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
  - (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้
  - (๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้ที่เกิดจากการดำเนินงาน หรือการให้บริการของสำนักงาน แต่ไม่รวมถึงเงินหรือทรัพย์สินตามมาตรา ๕๔ (๖)
  - (๕) เงินที่กองทุนจัดสรรให้ตามมาตรา ๕๖ (๕)
  - (๖) ดอกผลและผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินของสำนักงาน
- ทรัพย์สินของสำนักงานไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีและบุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสำนักงานในเรื่องทรัพย์สินของสำนักงานมิได้
- เงินและทรัพย์สิน ตลอดทั้งบรรดารายได้ของสำนักงานไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๒๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณะกรรมการนโยบาย และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณะกรรมการนโยบาย

ให้ผู้อำนวยความสะดวกเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยความสะดวกแต่งตั้งรองผู้อำนวยความสะดวกหรือพนักงานของสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็นแต่ต้องไม่เกินสองคน

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

ให้นำความในมาตรา ๘ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ (๑) (๒) และ (๔) มาใช้บังคับแก่ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม และให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถด้วย

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสำนักงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านั้นให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงานและให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสำนักงาน  
 (๒) ให้คำแนะนำหรือเสนอแนะการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคอันเกิดจากการบริหารจัดการของสำนักงาน ตลอดจนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีที่มีปัญหาหรืออุปสรรคเกี่ยวกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน

(๓) ให้ความเห็นชอบการลงทุนหรือการร่วมทุนตามมาตรา ๑๘ (๔)

(๔) ให้ความเห็นชอบการกู้ยืมเงินหรือเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบการกู้ยืมเงินตามมาตรา ๑๘ (๕)

(๕) เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบการจัดตั้งหรือยุบเลิกหน่วยงานเฉพาะทางในสำนักงาน

(๖) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับสำนักงานในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การบริหารงานทั่วไป การจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว  
 (ข) การลงทุนหรือการร่วมลงทุนของสำนักงาน  
 (ค) การสรรหา การแต่งตั้งและการถอดถอนผู้อำนวยความสะดวก การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยความสะดวก รองผู้อำนวยความสะดวก และผู้อำนวยความสะดวกหน่วย รวมทั้งการรักษาราชการแทนและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

(ง) การจัดตั้ง การโอน การรวม การกำหนดภารกิจ การบริหารงานและการยุบเลิก รวมตลอดทั้งการกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงภารกิจหรือหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานเฉพาะทาง

(จ) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานของสำนักงาน

(ฉ) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลงาน การถอดถอนวินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ รวมทั้งการจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ และลูกจ้างของสำนักงาน

(ช) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสำนักงาน รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

(ซ) การกำหนดค่าบำรุง ค่าตอบแทน และค่าบริการในการดำเนินกิจการของสำนักงาน และกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราทำพระราชบัญญัตินี้ หรือลดหรือยกเว้นค่าธรรมเนียมดังกล่าว

(ฅ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน

(ฉ) การตรวจสอบภายในและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

(ค) การกำหนดเครื่องแบบผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงาน และเครื่องหมายของสำนักงาน

(๓) กำหนดนโยบายการบริหารกองทุนและการจัดหาผลประโยชน์กองทุนให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และมติคณะกรรมการนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๔) แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ ตลอดทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ รวมถึงให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งและถอดถอนรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วย

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

(๑๐) ให้ความเห็นชอบรายงานประจำปีก่อนเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อรัฐสภาเพื่อทราบ

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนด หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการนโยบายมอบหมาย

มาตรา ๒๒ ให้สำนักงานมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้ง มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการบริหาร

การสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย

มาตรา ๒๓ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่จะยังประโยชน์แก่กิจการของคณะกรรมการนโยบายและสำนักงาน และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๓) มีอายุไม่เกินห้าสิบห้าปีในวันที่ทำสัญญาจ้าง

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการบริหารจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้ประเมินภายนอกที่เป็นกลางและเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนดก็ได้

มาตรา ๒๖ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการบริหารให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๔) ถูกเลิกจ้างตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหรือข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการบริหารกับผู้อำนวยการ

(๕) คณะกรรมการบริหารถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่สำนักงาน

- (๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๓

มาตรา ๒๗ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) บริหารงานของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมถึงมติคณะกรรมการนโยบาย และระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายหรือมติของคณะกรรมการบริหาร

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายหรือมติของคณะกรรมการบริหาร

(๔) แต่งตั้งและถอดถอนรองผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการหน่วยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

(๕) เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย พนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน และประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย พนักงานและลูกจ้างสำนักงาน ทั้งนี้ ตามระเบียบหรือข้อบังคับของคณะกรรมการบริหาร

(๖) บรรจุและแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

- (๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามระเบียบ ข้อบังคับและมติของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๒๘ ให้สำนักงานมีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารกำหนด และให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ โดยมีให้ถือว่ารองผู้อำนวยการมีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน

รองผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อผู้อำนวยการมีคำสั่งถอดถอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร และให้นำความในมาตรา ๒๖ (๑) (๒) (๔) (๕) และ (๖) มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของรองผู้อำนวยการด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีที่แต่งตั้งรองผู้อำนวยการจากพนักงานของสำนักงาน ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมที่ดำรงอยู่ และเมื่อพ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้นั้นอาจร้องขอให้แต่งตั้งตนกลับไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมก็ได้

มาตรา ๒๙ ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการหน่วยตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๐ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสำนักงาน และเพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติหน้าที่แทน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

มาตรา ๓๑ สำนักงานอาจจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทางขึ้นในสำนักงาน เพื่อรับผิดชอบ การส่งเสริมงาน การพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพ หรือส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรมในสาขาหนึ่งสาขาใดของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ตามมาตรา ๕ เป็นการเฉพาะก็ได้

การจัดตั้ง การรวม การโอน หรือการยุบเลิกหน่วยงานเฉพาะทาง รวมตลอดทั้งการกำหนด หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจหรือหน้าที่และอำนาจ ให้คณะกรรมการบริหารเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการนโยบาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้ทำเป็นข้อบังคับของคณะกรรมการบริหารและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งหรือการยุบเลิกหน่วยงานเฉพาะทาง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายด้วย

มาตรา ๓๒ ในหน่วยงานเฉพาะทางแต่ละหน่วย ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประจำหน่วย ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการประจำหน่วย ซึ่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ตามภารกิจของหน่วยงานเฉพาะทาง

(๒) ผู้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง

(๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสี่คน ซึ่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ตามภารกิจของหน่วยงานเฉพาะทาง

ให้ผู้อำนวยความสะดวกหน่วยเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้นำความในมาตรา ๘ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ (๑) (๒) และ (๔) มาใช้บังคับแก่ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม และให้ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อคณะกรรมการบริหารให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถด้วย

มาตรา ๓๓ คณะอนุกรรมการประจำหน่วยมีหน้าที่อำนวยความสะดวกและกำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานเฉพาะทางให้เป็นไปตามภารกิจและหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานเฉพาะทางที่กำหนดตามข้อบังคับของคณะกรรมการบริหาร และให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานเฉพาะทางให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และมติคณะกรรมการนโยบาย รวมถึงแผนการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๒) ออกระเบียบหรือประกาศของหน่วยงานเฉพาะทางในเรื่องเกี่ยวกับการกิจและหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานเฉพาะทางโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติของคณะกรรมการบริหาร หรือระเบียบของผู้อำนวยความสะดวก
- (๓) เสนอการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยความสะดวกต่อผู้อำนวยความสะดวกและคณะกรรมการบริหาร
- (๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการถอดถอนผู้อำนวยความสะดวกต่อผู้อำนวยความสะดวกเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

มาตรา ๓๔ ให้หน่วยงานเฉพาะทางมีผู้อำนวยความสะดวกคนหนึ่งเป็นผู้บริหารกิจการของหน่วยงานเฉพาะทางให้เป็นไปตามภารกิจของหน่วยงานเฉพาะทางและเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและมติของคณะกรรมการบริหาร ระเบียบของผู้อำนวยความสะดวก และระเบียบและประกาศของคณะอนุกรรมการประจำหน่วย โดยมีให้ถือว่าผู้อำนวยความสะดวกมีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน

ผู้อำนวยความสะดวกต้องมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานเฉพาะทาง และให้นำความในมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับแก่ผู้อำนวยความสะดวกด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ การประชุมของคณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๓๖ ให้ประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการบริหาร อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๗ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งอยู่ระหว่างการปฏิบัติงานชดใช้ทุนการศึกษาที่ได้รับจากส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ได้โอนย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานโดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ให้ถือเป็นการชดใช้ทุนตามสัญญา และมีสิทธินับระยะเวลาการปฏิบัติงานในสำนักงาน เป็นระยะเวลาในการชดใช้ทุนตามสัญญาด้วย

มาตรา ๓๘ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของสำนักงาน รัฐมนตรีอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใด ๆ และให้นับระยะเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในสำนักงานสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานในสำนักงาน ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิม ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

มาตรา ๓๙ ให้สำนักงานวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมโดยถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ

มาตรา ๔๐ ให้สำนักงานจัดให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีพนักงานของสำนักงานทำหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบและรายงานผลการตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหารตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการพิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา ๔๑ ให้สำนักงานจัดทำรายงานทางการเงินส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชี และประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสำนักงานในรอบปี แล้วทำรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของสำนักงาน สอบถามผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย ผู้ตรวจสอบภายใน พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของสำนักงานเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๒ ให้สำนักงานจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการนโยบาย และคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อรัฐสภาเพื่อทราบ ทุกสิ้นปีงบประมาณ และให้เปิดเผยรายงานดังกล่าว ต่อสาธารณชนด้วย

รายงานตามวรรคหนึ่งให้แสดงรายละเอียดของงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น และการประเมินผลการดำเนินงานของ สำนักงานและกองทุน รวมทั้งสถานการณ์การส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ และการปฏิบัติงาน ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

มาตรา ๔๓ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจกำกับดูแลการดำเนินกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ เพื่อการนี้ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ผู้อำนวยการชี้แจง แสดงความเห็น หรือทำรายงาน และมีอำนาจยับยั้งการกระทำของสำนักงานที่ขัดต่อหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติการ ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ การดำเนินการของสำนักงาน

#### หมวด ๔

#### แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

#### ส่วนที่ ๑

#### แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๔๔ ให้คณะกรรมการนโยบายจัดให้มีแผนระดับชาติเรียกว่า “แผนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” เพื่อกำหนดเป้าหมายและกรอบนโยบายระยะยาวของประเทศใน การดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งอย่างน้อยต้องครอบคลุม การส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ทุกสาขามาตรา ๕

แผนยุทธศาสตร์ตามวรรคหนึ่ง เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับได้ และให้สำนักงานเผยแพร่แผนยุทธศาสตร์นั้นให้ประชาชนทราบทางระบบสารสนเทศของสำนักงานและ ช่องทางอื่นตามที่เห็นสมควรด้วย

ให้นำความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมาใช้บังคับแก่การแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์ด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๕ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการนโยบายต้องคำนึงถึง ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอื่นในระดับชาติ การรักษา ผลประโยชน์ของชุมชนและประชาชนซึ่งเป็นเจ้าของวัฒนธรรม ความพร้อมของบุคลากรและการเงินการคลัง ของประเทศ และต้องเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประกอบอาชีพ สถาบันการศึกษา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



ในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ และประชาชนทั่วไปสามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะได้ โดยสะดวกและทั่วถึงด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

มาตรา ๔๖ ให้คณะกรรมการนโยบายทบทวนแผนยุทธศาสตร์อย่างน้อยทุกสี่ปี เว้นแต่ รัฐมนตรีมีคำสั่งหรือมีเหตุจำเป็นอื่น จะทบทวนแผนยุทธศาสตร์ก่อนถึงกำหนดระยะเวลาดังกล่าวก็ได้ ให้คณะกรรมการนโยบายจัดทำรายงานผลการทบทวนตามวรรคหนึ่งเสนอต่อคณะรัฐมนตรี โดยต้องมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของศักยภาพของวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ความต้องการของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ และโอกาสและข้อจำกัดที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และให้สำนักงานเผยแพร่รายงานดังกล่าวให้ประชาชนทราบ ทางระบบสารสนเทศของสำนักงานและช่องทางอื่นตามที่เห็นสมควรด้วย

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๔๗ เมื่อแผนยุทธศาสตร์ใช้บังคับแล้ว ให้คณะกรรมการนโยบายจัดทำให้มี แผนปฏิบัติการเรียกว่า “แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” เพื่อกำหนดรายละเอียดมาตรการและ แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ในแต่ละสาขาของประเทศอย่างเป็นระบบโดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการตามวรรคหนึ่ง เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับได้ และให้สำนักงานเผยแพร่แผนปฏิบัติการนั้นให้ประชาชนทราบทางระบบสารสนเทศของสำนักงาน และช่องทางอื่นตามที่เห็นสมควรด้วย

ให้นำความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมาใช้บังคับแก่การแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุง แผนปฏิบัติการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๘ แผนปฏิบัติการต้องมีสาระสำคัญครอบคลุมสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรม สร้างสรรค์ทุกสาขาตามมาตรา ๕ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย รายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดระยะเวลาการใช้บังคับของแผนปฏิบัติการ ซึ่งต้องไม่เกินสี่ปี
- (๒) เป้าหมายของการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์
- (๓) มาตรการเพื่อการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ดังต่อไปนี้
  - (ก) หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ
  - (ข) ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ
  - (ค) ประมาณการวงเงินงบประมาณที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการ
  - (ง) แนวทางความร่วมมือกับเอกชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐในการดำเนินการ
  - (จ) ตัวชี้วัดและการประเมินผลสำเร็จของมาตรการ

มาตรา ๔๙ เมื่อแผนปฏิบัติการใช้บังคับแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๔๘ (๓) (ก) มีหน้าที่ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการนั้น

เพื่อประโยชน์ในการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานอาจขอให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการนั้นต่อสำนักงานได้

ให้สำนักงานจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยต้องระบุความคืบหน้าในการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้วย

มาตรา ๕๐ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการนโยบายว่าการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐใดไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการหรือมีความคืบหน้าไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ คณะกรรมการนโยบายอาจขอให้สำนักงานหรือกับหน่วยงานนั้นเพื่อหาทางแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคให้ได้ข้อยุติ หรืออาจมีข้อเสนอแนะการดำเนินการไปยังรัฐมนตรีเจ้าสังกัดของหน่วยงานนั้นก็ได้

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐมีปัญหาหรืออุปสรรคสำคัญในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ หรือเกิดความขัดแย้งระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกับการดำเนินการตามนโยบายที่สำคัญอื่นของรัฐ ให้คณะกรรมการนโยบายรายงานปัญหา อุปสรรคหรือความขัดแย้งนั้นไปยังคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เหมาะสม

มาตรา ๕๑ การขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๔๘ (๓) (ก) ให้คำนึงถึงการที่หน่วยงานดังกล่าวต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้วย และให้สำนักงบประมาณตั้งงบประมาณให้แก่หน่วยรับงบประมาณตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ

ในการเสนอขอจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่หน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๔๘ (๓) (ก) ซึ่งมีเชิงงบประมาณรายจ่ายประจำ งบประมาณรายจ่ายลงทุน หรืองบประมาณเพื่อโครงการพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและโครงการวิจัยและนวัตกรรม ให้สำนักงบประมาณขอรับความเห็นและข้อเสนอแนะจากสำนักงานเกี่ยวกับความสอดคล้องของคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยรับงบประมาณดังกล่าวกับแผนปฏิบัติการ และให้สำนักงานแจ้งความเห็นและข้อเสนอแนะไปยังสำนักงบประมาณภายในระยะเวลาที่สำนักงบประมาณกำหนด

ในกรณีคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยรับงบประมาณตามวรรคหนึ่ง ไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในสาระสำคัญ ให้สำนักงบประมาณรายงานให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดของหน่วยงานนั้นเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสมต่อไป

มิให้นำความในวรรคสองและวรรคสามมาใช้บังคับแก่การเสนอขอจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่หน่วยรับงบประมาณที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๕๒ ในกรณีที่เห็นสมควรเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานอาจดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เพื่อให้มีการจัดทำแผนงานบูรณาการ และจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการโดยมีสำนักงานเป็นหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักก็ได้

มิให้นำความในมาตรา ๕๑ มาใช้บังคับแก่การเสนอขอจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามวรรคหนึ่ง

หมวด ๕  
กองทุนส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๕๓ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมตลอดทั้งการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานสำหรับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ การส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การส่งเสริมและยกระดับขีดความสามารถของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ การดำเนินการวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ และการทำการตลาด การเผยแพร่และการสนับสนุนให้อุตสาหกรรม วัฒนธรรมสร้างสรรค์และผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นที่รู้จักในต่างประเทศ และในระดับระหว่างประเทศ

มาตรา ๕๔ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินดังต่อไปนี้

- (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
- (๒) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลหรือที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๓) เงินที่คณะรัฐมนตรีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการนโยบายให้โอนมาเป็นของกองทุน

ตามมาตรา ๕๕

(๔) เงินรายได้ที่ได้รับจากสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๕) ค่าธรรมเนียมการท่องเที่ยวภายในประเทศของนักท่องเที่ยวต่างชาติตามกฎหมายว่าด้วยนโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติ ทั้งนี้ ตามอัตราที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

(๖) ผลตอบแทนหรือรายได้จากการลงทุน การร่วมทุน หรือการให้การส่งเสริมของสำนักงาน หรือกองทุน รวมถึงผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาจากการลงทุน การร่วมทุนหรือการให้การส่งเสริม ดังกล่าวที่เป็นของสำนักงานหรือกองทุน

(๗) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้

(๘) เงินค่าปรับเป็นพินัยที่ปรับตามพระราชบัญญัตินี้

(๙) เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนหรือที่กองทุนได้รับตามกฎหมาย รวมตลอดถึงเงินที่ได้รับตามสัญญาที่ทำขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๐) ดอกผลและผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้เป็นของสำนักงาน เพื่อใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๕๕ เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการการเงินนอกงบประมาณเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ให้คณะรัฐมนตรีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการนโยบายมีอำนาจโอนเงินหรือทรัพย์สินจากทุนหมุนเวียนดังต่อไปนี้ มาเป็นของกองทุนตามจำนวนที่กำหนด

- (๑) กองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการกีฬาแห่งประเทศไทย

(๒) กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

(๓) กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

(๔) กองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม

(๕) กองทุนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวไทยตามกฎหมายว่าด้วยนโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติ

(๖) กองทุนส่งเสริมศิลปะร่วมสมัยตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมศิลปะร่วมสมัย

(๗) กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมตามกฎหมายว่าด้วยวัฒนธรรมแห่งชาติ

(๘) ทุนหมุนเวียนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ให้ถือว่าทุนหมุนเวียนตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้สามารถใช้จ่ายเงินของทุนหมุนเวียนดังกล่าวเพื่อจัดสรรเป็นเงินแก่กองทุนได้

เมื่อคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้โอนเงินหรือทรัพย์สินจากทุนหมุนเวียนใดตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ทุนหมุนเวียนนั้นโอนเงินหรือทรัพย์สินนั้นให้แก่กองทุนภายในสามสิบวันนับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณถัดไป โดยคณะรัฐมนตรีจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าวด้วยก็ได้

มาตรา ๕๖ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเงินสำหรับส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือแก่หน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ตามหมวด ๖ การส่งเสริมผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ หรือหมวด ๗ การส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๒) เป็นเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนในการวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม รวมถึงการเพิ่มสมรรถนะในการรับและการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๓) เป็นเงินให้กู้ยืมโดยมีหลักประกันหรือใช้จัดหาหลักประกันให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพ หรือผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เฉพาะในกรณีจำเป็นเพื่อแก้ไขปัญหา หรือเพื่อช่วยเหลือหรือฟื้นฟูผู้ประกอบการอาชีพหรือผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(๔) เป็นเงินทุนสำหรับการดำเนินการอื่นเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามมาตรา ๕๓

(๕) จัดสรรเป็นเงินอุดหนุนหรือเป็นเงินทุนให้แก่สำนักงานในการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๗) (๘) หรือ (๑๓) หรือมาตรา ๑๘ (๔) เฉพาะในกรณีที่รายได้ของสำนักงานไม่เพียงพอต่อการดำเนินการดังกล่าว

(๖) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน

กิจการตามวรรคหนึ่ง มิให้รวมถึงการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนหรือเป็นทุนในการสร้างหรือจัดให้มีผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมเพื่อใช้ในงานตามภารกิจหรือหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานของรัฐ

มาตรา ๕๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหาร  
 (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วยปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหกคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่องานของกองทุน ซึ่งอย่างน้อยต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน ด้านการบัญชี และด้านกฎหมายด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือพนักงานสำนักงานจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้นำความในมาตรา ๘ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ (๑) (๒) และ (๔) มาใช้บังคับแก่ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม และให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อรัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถด้วย

มาตรา ๕๘ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนรับผิดชอบในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามมาตรา ๕๓ และมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกองทุนและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

(๒) พิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินกองทุนเพื่อกิจการตามมาตรา ๕๖ รวมตลอดทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรเงินดังกล่าวในแต่ละกรณี ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

(๓) วางระเบียบว่าด้วยการใช้จ่ายเงินกองทุน การขอรับจัดสรรเงิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษา และการจัดการเงินและทรัพย์สินของกองทุน

(๔) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนหรือช่วยเหลือจากกองทุน

(๕) จัดทำรายงานแสดงสถานะทางการเงิน การบริหารกองทุน และผลการดำเนินงานของกองทุนเสนอคณะกรรมการบริหารตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย หรือปฏิบัติการอื่นใดตามที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

การอนุมัติจัดสรรเงินตาม (๒) ที่มีจำนวนเกินกว่าที่คณะกรรมการบริหารกำหนด และการวางระเบียบตาม (๓) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๕๙ การประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนและคณะกรรมการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

มาตรา ๖๐ ให้ประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการบริหารกองทุน อนุกรรมการเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนตามวรรคหนึ่งให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายของกองทุน

มาตรา ๖๑ ให้สำนักงานวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมโดยถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และแยกออกจากเงิน ทรัพย์สินและระบบบัญชีของสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

มาตรา ๖๒ ให้สำนักงานจัดให้มีการตรวจสอบภายในของกองทุนเป็นประจำ

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีพนักงานของสำนักงานทำหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของกองทุนโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบและรายงานผลการตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายในของกองทุน ให้ผู้อำนวยการพิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา ๖๓ ให้สำนักงานจัดทำรายงานทางการเงินของกองทุนส่งผู้สอบบัญชีภายในทุกสิ้นปีนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ปีบัญชีของกองทุนให้เป็นไปตามปีงบประมาณ

ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีกองทุน และประเมินผลการใช้จ่ายเงินของกองทุนทุกรอบปี แล้วทำรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของกองทุน สอบถามผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย ผู้ตรวจสอบภายใน พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของกองทุนเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

## หมวด ๖

## การส่งเสริมผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๖๔ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการพัฒนาทักษะระดับสูงของผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดอาชีพในสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ตามมาตรา ๕ ให้เป็นอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม โดยจะกำหนดเงื่อนไขสำหรับอาชีพดังกล่าวด้วยก็ได้

มาตรา ๖๕ เมื่อมีการประกาศให้อาชีพใดเป็นอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๖๔ แล้ว สำนักงานอาจประกาศให้สถานศึกษา สถาบันอาชีวศึกษา สถาบันอุดมศึกษาหรือนิติบุคคลอื่นใดสามารถยื่นข้อเสนอจัดทำหลักสูตรการศึกษาหรือการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาหรือยกระดับทักษะหรือสมรรถนะของอาชีพนั้นต่อสำนักงาน เพื่อรับการคัดเลือกเป็นหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

เมื่อได้รับข้อเสนอตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิเศษเพื่อพิจารณาคัดเลือกหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ โดยสำนักงานจะเจรจาขอให้ผู้ยื่นข้อเสนอปรับเปลี่ยนรายละเอียดของข้อเสนอหรือสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่ประสงค์จะได้รับตามสมควรก็ได้ แต่ต้องไม่เป็นการแทรกแซงเสรีภาพในการจัดการศึกษาหรือการฝึกอบรมของผู้ยื่นข้อเสนอเกินสมควร

เมื่อคณะกรรมการพิเศษมีมติคัดเลือกให้หลักสูตรใดเป็นหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศแล้ว ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการพิเศษให้ผู้ยื่นข้อเสนอหลักสูตรนั้นทราบ พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่จะได้รับ รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมดังกล่าว เพื่อให้ผู้ยื่นข้อเสนอเข้าทำสัญญากับสำนักงานภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกตามวรรคสองและการทำสัญญาตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการพิเศษกำหนด

มาตรา ๖๖ ในกรณีที่คณะกรรมการพิเศษมีมติปฏิเสธข้อเสนอหลักสูตรของผู้ยื่นข้อเสนอรายใด ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการพิเศษให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นทราบ

ในกรณีที่คณะกรรมการพิเศษพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอรายใดผ่านการพิจารณาหรือมีเหตุอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ ให้สำนักงานประกาศยกเลิกการคัดเลือกและแจ้งผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายทราบถึงเหตุผลของการยกเลิกการคัดเลือกนั้น

การยกเลิกการคัดเลือกตามวรรคสอง เป็นเอกสิทธิ์ของสำนักงาน ผู้ยื่นข้อเสนอจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากสำนักงานมิได้

มติของคณะกรรมการพิเศษตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

มาตรา ๖๗ หลักสูตรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ อาจได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

(๑) การสนับสนุนเงินทุนหรือให้กู้ยืมเงินทุนจากกองทุน เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำบริหารจัดการ ประชาสัมพันธ์ หรือดำเนินการหลักสูตร

(๒) การสนับสนุนทางการเงินจากกองทุนให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเป็นค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นใดในหลักสูตรดังกล่าว

(๓) การสนับสนุนทางการเงินอื่นจากกองทุนตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

(๔) การสนับสนุนทางวิชาการหรือการให้เข้าถึงบริการของสำนักงาน

การให้การสนับสนุนตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนด้วย

มาตรา ๖๘ เจ้าของหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศต้องจัดให้มีหลักสูตรตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน

มาตรา ๖๙ สำนักงานอาจเพิกถอนสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมของหลักสูตรตาม มาตรา ๖๗ ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การได้รับคัดเลือกให้เป็นหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศเกิดจากข้อเสนอหลักสูตรที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดในสาระสำคัญ

(๒) เจ้าของหลักสูตรไม่ดำเนินการหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศเป็นเวลามากกว่าหนึ่งปี

(๓) หลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศของเจ้าของหลักสูตรไม่ผ่านการประเมินผลตามที่กำหนดในสัญญา

(๔) เหตุอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในสัญญา

มาตรา ๗๐ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ในกรณีที่เจ้าของหลักสูตรประสงค์จะนำคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการให้การศึกษาหรือฝึกอบรมตามหลักสูตรเข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักร อาจขอให้สำนักงานช่วยเหลือประสานงานหรืออำนวยความสะดวกในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่คู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๗๑ ให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะแก่บุคคลในสาขาอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๖๔ หรือจัดให้มีการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลในสาขาอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๖๔ ทั้งนี้ ภายในสองปีนับแต่วันที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดสาขาอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๖๔ หรือภายในกำหนดระยะเวลาอื่นที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือสำนักงานอาจจัดให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะแก่บุคคลผู้ประกอบอาชีพอื่นในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ด้วยก็ได้



มาตรา ๗๒ เพื่อประโยชน์ในการคุ้มครองผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๖๔ คณะกรรมการพิเศษอาจประกาศกำหนดให้สัญญาดังต่อไปนี้ทำขึ้นระหว่างผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมกับผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือผู้ประกอบการอื่นในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เป็นสัญญางานในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ถูกควบคุมข้อสัญญา

- (๑) สัญญาจ้างแรงงานหรือสัญญาจ้างทำของ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทำงานในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือเพื่อสร้างหรือผลิตผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม
- (๒) สัญญาแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา
- (๓) สัญญาแบ่งปันผลประโยชน์กับนายหน้า
- (๔) สัญญาอื่นใดที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนด

มาตรา ๗๓ เมื่อมีการประกาศกำหนดสัญญางานในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ถูกควบคุมข้อสัญญาตามมาตรา ๗๒ แล้ว สัญญาดังกล่าวต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องใช้ข้อสัญญาใดที่จำเป็นเพื่อคุ้มครองผู้ประกอบการเฉพาะด้านประกาศกำหนด
- (๒) ห้ามใช้ข้อสัญญาใดที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ประกอบการอาชีพตามที่คณะกรรมการพิเศษประกาศกำหนด หรือ
- (๓) ต้องใช้สัญญาตามแบบที่คณะกรรมการพิเศษประกาศกำหนด  
สัญญาใดที่มีได้ใช้ข้อสัญญาตาม (๑) โดยไม่มีข้อสัญญาอื่นที่ให้ความคุ้มครองแก่ผู้ประกอบการอาชีพไม่น้อยกว่าข้อสัญญานั้น ให้ถือว่าสัญญานั้นประกอบด้วยข้อสัญญาเช่นว่านั้นด้วย  
สัญญาใดที่ใช้ข้อสัญญาตาม (๒) ให้ถือว่าสัญญานั้นไม่มีข้อสัญญาเช่นว่านั้น  
สัญญาใดมิได้ใช้แบบสัญญาตาม (๓) สัญญานั้นเป็นโมฆะ  
ประกาศตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานอัยการสูงสุด และเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๗๔ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๖๔ คณะกรรมการนโยบายอาจมีมติให้บุคคลผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งขึ้นทะเบียนกับสำนักงานได้รับการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรก็ได้

เมื่อคณะกรรมการนโยบายมีมติตามวรรคหนึ่ง ให้กระทรวงการคลังดำเนินการตามประมวลรัษฎากรเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีให้มีการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามมติคณะกรรมการนโยบาย

การขึ้นทะเบียนและการเพิกถอนการขึ้นทะเบียนบุคคลผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๗๕ เพื่อประโยชน์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ให้สำนักงานจัดให้มีการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์โดยแบ่งประเภทตามลักษณะอาชีพและตามสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่กำหนดในมาตรา ๕

เมื่อได้รับความยินยอมจากผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ขึ้นทะเบียนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สำนักงานนำรายชื่อผู้ขึ้นทะเบียนและสาขาอาชีพของผู้ขึ้นทะเบียนเผยแพร่ใน

แพลตฟอร์มตามมาตรา ๑๑๒ โดยอาจมีข้อมูลเกี่ยวกับผลงานหรือประสบการณ์ของผู้ประกอบอาชีพนั้นตามที่สำนักงานกำหนดด้วยก็ได้

การขึ้นทะเบียนตามวรรคหนึ่ง และการเผยแพร่ข้อมูลตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๗๖ ผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์มีสิทธิร้องเรียนต่อสำนักงานในกรณีที่ตนได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมจากผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ หรือผู้ประกอบกิจการอื่นในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานจัดให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และในกรณีที่รับฟังได้ว่าเรื่องร้องเรียนนั้นอาจใกล้เคียงได้และคู่กรณีประสงค์จะให้ไกล่เกลี่ย ให้สำนักงานจัดให้มีการไกล่เกลี่ยเรื่องร้องเรียนดังกล่าว แต่หากเรื่องใดไม่อาจไกล่เกลี่ยได้หรือไกล่เกลี่ยไม่สำเร็จ ให้สำนักงานให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบอาชีพในการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมนั้นต่อไป

มาตรา ๗๗ ให้สำนักงานจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือแก่ผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ซึ่งอย่างน้อยต้องครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) สวัสดิการสังคมและการคุ้มครองแรงงาน
- (๒) การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
- (๓) การเพิ่มพูนทักษะและความรู้
- (๔) การให้คำแนะนำทางกฎหมาย
- (๕) การเข้าถึงแหล่งเงินทุนในการสร้าง ผลิต เผยแพร่และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม

#### หมวด ๗

### การส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

#### ส่วนที่ ๑

### การส่งเสริมการเริ่มประกอบธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๗๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมให้เกิดความหลากหลายในการประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะของบุคคลซึ่งจะเริ่มประกอบกิจการหรือได้เริ่มประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้เป็นวิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุน โดยจะกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจที่จะให้การสนับสนุน หรือจะกำหนดลักษณะการให้การสนับสนุนอื่น รวมตลอดถึงเงื่อนไขหรือระยะเวลาในการให้การสนับสนุนด้วยก็ได้

มาตรา ๗๙ ผู้ซึ่งประสงค์จะขอรับการสนับสนุนตามส่วนนี้ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงาน พร้อมทั้งแสดงเอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะของบุคคลดังกล่าว และเอกสารหรือหลักฐานแสดงค่าใช้จ่ายที่ประสงค์ขอรับการสนับสนุน

ผู้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นบุคคลธรรมดาหรือวิสาหกิจขนาดกลางหรือวิสาหกิจขนาดย่อมตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งมีคุณสมบัติหรือลักษณะเป็นวิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนตามมาตรา ๗๘

การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๘๐ เมื่อสำนักงานได้รับคำขอตามมาตรา ๗๙ แล้ว ให้สำนักงานเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพิจารณาให้การสนับสนุน

เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนมีมติให้การสนับสนุนผู้ยื่นคำขอรายใดแล้ว ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารกองทุนให้ผู้ยื่นคำขอทราบ พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่จะได้รับการสนับสนุน รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับการสนับสนุนดังกล่าว เพื่อให้ผู้ยื่นคำขอเข้าทำสัญญากับสำนักงานภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมีมติปฏิเสธคำขอของผู้ยื่นคำขอรายใด ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารกองทุน พร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้ยื่นคำขอรายนั้นทราบ

มติคณะกรรมการบริหารกองทุนตามวรรคสองและวรรคสามให้เป็นที่สุด

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการพิจารณาคำขอตามวรรคหนึ่งและการทำสัญญาตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๘๑ วิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนอาจได้รับการสนับสนุนอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

(๑) การสนับสนุนเงินจากกองทุนเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียนธุรกิจ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา หรือค่าธรรมเนียมอื่นที่ได้จ่ายให้แก่หน่วยงานของรัฐตามกฎหมาย

(๒) การสนับสนุนเงินจากกองทุนเพื่อชดเชยค่าสอบบัญชี ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าบริการระบบสารสนเทศ หรือค่าบริการอื่นในการประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจ ทั้งนี้ ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด แต่ต้องไม่เกินร้อยละห้าสิบของจำนวนเงินที่ได้จ่ายจริง

(๓) การสนับสนุนทางการเงินจากกองทุนเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(๔) การสนับสนุนอื่น ซึ่งอาจรวมถึงการให้การสนับสนุนโดยหน่วยงานอื่นของรัฐหรือโดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานกับหน่วยงานอื่นของรัฐ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

การให้การสนับสนุนตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องมีมูลค่ารวมรายละไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนด

มาตรา ๘๒ วิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนตามส่วนนี้ต้องประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน

มาตรา ๘๓ สำนักงานอาจเพิกถอนการสนับสนุนตามมาตรา ๘๑ ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) การได้รับการสนับสนุนเกิดจากคำขอหรือเอกสารหรือหลักฐานที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดในสาระสำคัญ
- (๒) วิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนไม่ประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา
- (๓) เหตุอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในสัญญา

มาตรา ๘๔ เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการจัดหาบริการที่จำเป็นสำหรับการประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้สำนักงานจัดให้มีการขึ้นทะเบียนสำนักงานที่ปรึกษากฎหมาย สำนักงานบัญชี ผู้ให้บริการระบบสารสนเทศ หรือผู้ให้บริการอื่น และเผยแพร่ทะเบียนดังกล่าวต่อสาธารณะ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

มาตรา ๘๕ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งธุรกิจที่มีคุณสมบัติหรือลักษณะตามมาตรา ๗๘ คณะกรรมการนโยบายอาจมีมติให้วิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุน ซึ่งขึ้นทะเบียนกับสำนักงานได้รับการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรก็ได้

เมื่อคณะกรรมการนโยบายมีมติตามวรรคหนึ่ง ให้กระทรวงการคลังดำเนินการตามประมวลรัษฎากรเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีให้มีการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามมติคณะกรรมการนโยบาย

การขึ้นทะเบียนและการเพิกถอนการขึ้นทะเบียนวิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

## ส่วนที่ ๒

### การส่งเสริมผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๘๖ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมศักยภาพของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดลักษณะหรือประเภทของกิจการในสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ตามมาตรา ๕ หรือกิจการเงินร่วมลงทุนในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริม โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการให้การส่งเสริมหรือจำกัดจำนวนผู้ประกอบการที่จะได้รับการส่งเสริมสำหรับกิจการแต่ละประเภทหรือลักษณะด้วยก็ได้

มาตรา ๘๗ เมื่อมีการประกาศให้กิจการลักษณะใดหรือประเภทใดเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๘๖ แล้ว ผู้ซึ่งประสงค์จะขอรับการส่งเสริมตามส่วนนี้ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงาน พร้อมทั้งเสนอแผนพัฒนากิจการ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม

ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นบริษัทหรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยและประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม แต่เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมผู้ประกอบการรายใหม่ สำนักงานอาจประกาศกำหนดให้บุคคลสามารถขอรับการส่งเสริมก่อนจัดตั้งบริษัทหรือนิติบุคคลก็ได้

แผนพัฒนากิจการตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องระบุโครงการที่จะดำเนินการหากได้รับการส่งเสริม ขั้นตอนการดำเนินการ จำนวนเงินและรูปแบบของการส่งเสริมที่ประสงค์จะได้รับ และระยะเวลาการดำเนินการ

การยื่นคำขอและเสนอแผนพัฒนากิจการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๘๘ เมื่อสำนักงานได้รับคำขอและแผนพัฒนากิจการตามมาตรา ๘๗ แล้ว ให้สำนักงานเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการที่มีศักยภาพที่จะดำเนินโครงการเพื่อยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถของอุตสาหกรรมวิสาหกิจสร้างสรรค์ของประเทศให้สามารถแข่งขันในระดับโลกได้ ให้เป็นผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม โดยสำนักงานจะเจรจาขอให้ปรับเปลี่ยนรายละเอียดเกี่ยวกับแผนพัฒนากิจการหรือสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่ผู้ยื่นคำขอประสงค์จะได้รับก็ได้ แต่ต้องไม่มีผลเป็นการแทรกแซงการประกอบการของผู้ยื่นคำขอหรือกระทบต่อการแข่งขันของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนมีมติคัดเลือกให้ผู้ใดเป็นผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมแล้ว ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารกองทุนให้ผู้ยื่นคำขอนั้นทราบ พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่จะได้รับ รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมดังกล่าว เพื่อให้ผู้ยื่นคำขอเข้าทำสัญญากับสำนักงานภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมีมติปฏิเสธคำขอของผู้ยื่นคำขอรายใด ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารกองทุน พร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้ยื่นคำขอรายนั้นทราบ

มติคณะกรรมการบริหารกองทุนตามวรรคสองและวรรคสามให้เป็นที่สุด

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกตามวรรคหนึ่งและการทำสัญญาตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๘๙ ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม ให้พิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
- (๒) ความเป็นไปได้ ความเสี่ยง และความคุ้มค่าของแผนพัฒนากิจการ
- (๓) ความพร้อม ผลงานและประสบการณ์ของผู้ยื่นคำขอหรือบุคลากรในสังกัด
- (๔) โอกาสในการขยายตลาดหรือประโยชน์อื่นที่อุตสาหกรรมวิสาหกิจสร้างสรรค์ของประเทศจะได้รับจากการดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการของผู้ยื่นคำขอ
- (๕) ความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวิสาหกิจสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนากิจการ
- (๖) เรื่องอื่นใดตามที่กำหนดในระเบียบของคณะกรรมการบริหารกองทุน

มาตรา ๙๐ ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมอาจได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

(๑) การสนับสนุนเงินจากกองทุนเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่กิจการได้จ่ายไปเป็นภาษี อากรหรือค่าธรรมเนียมใด ๆ ให้แก่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐ

(๒) การสนับสนุนเงินจากกองทุนเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร โครงสร้างพื้นฐานหรือค่าใช้จ่ายอื่นใด เพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการหรือเพื่อดำเนินการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับแผนดังกล่าว

(๓) การสนับสนุนเงินจากกองทุนให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ซึ่งเป็นลูกจ้างหรือให้บริการแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม เพื่อชดเชยภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของผู้ประกอบอาชีพดังกล่าว

(๔) การลงทุนของสำนักงานหรือร่วมทุนกับสำนักงาน เพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการหรือเพื่อดำเนินการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับแผนดังกล่าว

(๕) การสนับสนุนทางการเงินหรือให้กู้ยืมเงินจากกองทุน เพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการหรือเพื่อดำเนินการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับแผนดังกล่าว

(๖) การสนับสนุนทางวิชาการหรือการให้เข้าถึงบริการของสำนักงาน การให้สิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนด

มาตรา ๙๑ ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมตามส่วนนี้ต้องดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน

มาตรา ๙๒ สำนักงานอาจเพิกถอนสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมตามมาตรา ๙๐ ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเกิดจากคำขอหรือเอกสารหรือหลักฐานที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดในสาระสำคัญ

(๒) ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมไม่ดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา

(๓) เหตุอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในสัญญา

มาตรา ๙๓ ผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่จะได้รับการสนับสนุนตามมาตรา ๙๐ (๓) ต้องเป็นผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๖๔ ซึ่งมีเงินได้เนื่องจากการจ้างแรงงาน เงินได้เนื่องจากหน้าที่หรือตำแหน่งงานที่ทำหรือจากการรับทำงาน หรือเงินได้ที่เป็นค่ากุ๊ตวิลล์ ค่าแห่งลิขสิทธิ์หรือสิทธิอย่างอื่นจากผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม

ในกรณีที่มีการให้การสนับสนุนตามมาตรา ๙๐ (๓) ให้ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแจ้งให้ผู้ประกอบอาชีพตามวรรคหนึ่งทราบ เพื่อยื่นคำขอเข้าทำสัญญากับสำนักงานเพื่อรับการสนับสนุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนด

ผู้ประกอบอาชีพตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับการสนับสนุนตามที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน ทั้งนี้ เพียงเท่าที่ไม่เกินสิทธิประโยชน์และการส่งเสริมตามสัญญาที่ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมทำกับสำนักงาน

มาตรา ๙๔ ให้นำความในมาตรา ๗๐ มาใช้บังคับแก่การนำคนต่างด้าวซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม รวมตลอดถึงคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของคนต่างด้าวดังกล่าวด้วยโดยอนุโลม

### ส่วนที่ ๓

#### การส่งเสริมโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๙๕ ผู้ใดประสงค์จะขอรับความช่วยเหลือ อุดหนุนหรือสนับสนุนทางการเงินจากกองทุน เพื่อสร้าง ผลิต พัฒนา เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดจำหน่ายหรือต่อยอดผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมภายในประเทศหรือในต่างประเทศ หรือเพื่อประกอบกิจการเกี่ยวกับการสร้าง ผลิต พัฒนา เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดจำหน่ายหรือต่อยอดผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมของประเทศไทยในต่างประเทศ หรือเพื่อดำเนินโครงการลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงาน พร้อมทั้งเสนอโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริม

โครงการที่ขอรับการส่งเสริมต้องไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหรือจัดให้มีผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมเพื่อใช้ในงานตามภารกิจหรือหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานของรัฐ

การยื่นคำขอและข้อเสนอโครงการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๙๖ เมื่อสำนักงานได้รับคำขอและข้อเสนอโครงการตามมาตรา ๙๕ แล้ว ให้สำนักงานเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพิจารณาให้การส่งเสริม โดยจะเจรจาขอให้ผู้ยื่นคำขอปรับเปลี่ยนรายละเอียดเกี่ยวกับข้อเสนอโครงการหรือลักษณะหรือจำนวนเงินที่ขอรับการส่งเสริมก็ได้ แต่ต้องไม่มีผลเป็นการแทรกแซงเนื้อหาหรือเสรีภาพของผู้ยื่นคำขอในการสร้าง ผลิต พัฒนา เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดจำหน่ายหรือต่อยอดผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมนั้น

เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนมีมติให้การส่งเสริมโครงการใดแล้ว ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารกองทุนให้ผู้ยื่นคำขอรทราบ พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่จะได้รับ รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมดังกล่าว เพื่อให้ผู้ยื่นคำขอเข้าทำสัญญากับสำนักงานภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมีมติปฏิเสธคำขอของผู้ยื่นคำขอรายใด ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารกองทุน พร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้ยื่นคำขอรายนั้นทราบ

มติคณะกรรมการบริหารกองทุนตามวรรคสองและวรรคสามให้เป็นที่สุด

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกตามวรรคหนึ่งและการทำสัญญาตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๙๗ ในการพิจารณาให้การส่งเสริมโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้พิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
- (๒) ความเป็นไปได้และความเสี่ยงของข้อเสนอโครงการ
- (๓) ความพร้อม ผลงานและประสบการณ์ของผู้ยื่นคำขอ
- (๔) ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมในตลาด หรือความต้องการผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมตามข้อเสนอโครงการ
- (๕) เรื่องอื่นใดตามที่กำหนดในระเบียบของคณะกรรมการบริหารกองทุน

มาตรา ๙๘ การให้สิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมโครงการให้ทำเป็นสัญญาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด โดยให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ลงนามในสัญญา

สัญญาตามวรรคหนึ่งอาจกำหนดให้มีการแบ่งปันผลประโยชน์ส่วนหนึ่งจากการดำเนินโครงการให้แก่สำนักงาน หรืออาจมีข้อตกลงเกี่ยวกับความเป็นเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือการแบ่งปันผลประโยชน์ส่วนหนึ่งจากสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่สำนักงานด้วยก็ได้

ผลประโยชน์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่สำนักงานได้รับตามสัญญา ให้ตกเป็นของกองทุน

สัญญาตามวรรคหนึ่งไม่เป็นสัญญาให้ทุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม

มาตรา ๙๙ โครงการที่ได้รับการส่งเสริมอาจได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

- (๑) การสนับสนุนเงินทุน การอุดหนุนเพื่อสมทบทุน หรือการให้กู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อดำเนินการตามโครงการ
- (๒) การลงทุนของสำนักงานหรือร่วมทุนกับสำนักงาน เพื่อดำเนินการตามโครงการ
- (๓) การสนับสนุนเงินจากกองทุนเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการ
- (๔) การสนับสนุนทางการเงินอื่นจากกองทุนตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด
- (๕) การอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของสำนักงานหรือของกองทุน
- (๖) การสนับสนุนทางวิชาการหรือการให้เข้าถึงบริการของสำนักงาน

มาตรา ๑๐๐ เจ้าของโครงการที่ได้รับการส่งเสริมต้องดำเนินการโครงการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน

มาตรา ๑๐๑ สำนักงานอาจเพิกถอนสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมของโครงการที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๙๙ ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) การได้รับการส่งเสริมเกิดจากคำขอหรือข้อเสนอโครงการที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดในสาระสำคัญ



(๒) เจ้าของโครงการไม่เริ่มดำเนินการโครงการภายในระยะเวลาหกเดือนนับจากวันที่ลงนามในสัญญา

(๓) เหตุอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในสัญญา

#### ส่วนที่ ๔

##### การลงทุนหรือร่วมทุนในกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๑๐๒ การลงทุนหรือร่วมทุนของสำนักงานต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ และต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ซึ่งรวมถึงเพื่อวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) ลงทุนในนิติบุคคลหรือกิจการหรือร่วมทุนเพื่อจัดตั้งนิติบุคคลหรือกิจการ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการตามโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์ หรือเพื่อสร้างหรือผลิตผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมที่มีลักษณะเฉพาะหรือมีผู้สร้างหรือผู้ผลิตน้อยราย

(๒) ลงทุนในผู้ประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริมหรือร่วมทุนกับผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม การส่งเสริม เพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการของผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม หรือเพื่อดำเนินการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับแผนดังกล่าว

(๓) ร่วมทุนกับเอกชนเพื่อจัดตั้งนิติบุคคลหรือกิจการเงินร่วมลงทุน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือกิจการในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเพื่อลงทุนในวิสาหกิจเริ่มต้นหรือวิสาหกิจขนาดกลางหรือขนาดย่อม

(๔) วิจัย พัฒนา หรือจัดให้มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกี่ยวกับการสร้างหรือผลิตผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม

(๕) บริหารจัดการและหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาของสำนักงานหรือของกองทุน

(๖) วัตถุประสงค์อื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและรูปแบบของการลงทุนหรือร่วมทุนของสำนักงาน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย

มาตรา ๑๐๓ ในกรณีที่สำนักงานเห็นควรให้มีการลงทุนหรือร่วมทุนในกิจการใด ให้เสนอแผนการลงทุนหรือร่วมทุนต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ และในกรณีที่จะใช้เงินกองทุนเพื่อลงทุนหรือร่วมทุน ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อขออนุมัติด้วย

สำนักงานจะลงทุนหรือร่วมทุนกับผู้ซึ่งได้รับการส่งเสริมตามพระราชบัญญัตินี้ก็ได้

ในการพิจารณาตัดสินใจลงทุนหรือร่วมทุนของสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงผลประโยชน์ต่อวัฒนธรรมสร้างสรรค์ในระยะต่าง ๆ โดยอาจไม่ต้องคำนึงถึงผลตอบแทนทางการเงินหรือผลกำไรที่จะได้รับเป็นสำคัญ

การลงทุนหรือการร่วมทุนของสำนักงานที่ได้รับผลตอบแทนทางการเงินหรือผลกำไรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ไม่เป็นเหตุให้คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารกองทุน หรือผู้ปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานต้องรับผิดชอบทางแพ่ง ทางอาญาหรือทางปกครอง หากได้กระทำการตามหน้าที่โดยสุจริตแล้ว

มาตรา ๑๐๔ เงินปันผล เงินรายได้ และประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดที่สำนักงานได้รับจากการลงทุนหรือการร่วมทุนของสำนักงาน ให้ตกเป็นของกองทุน

## ส่วนที่ ๕ มาตรการส่งเสริมอื่น

มาตรา ๑๐๕ เพื่อประโยชน์ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมของประเทศไทย สำนักงานจะจัดให้มีการตรวจสอบและรับรองคุณภาพหรือแหล่งกำเนิดของผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมบางประเภท หรือลักษณะตามที่สำนักงานประกาศกำหนดก็ได้

เมื่อผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมใดได้รับการรับรองคุณภาพหรือแหล่งกำเนิดแล้ว เจ้าของผลิตภัณฑ์นั้นจะมีสิทธิใช้เครื่องหมายหรือข้อความที่แสดงว่าผลิตภัณฑ์นั้นได้รับการรับรองโดยสำนักงานตามที่สำนักงานกำหนด

การตรวจสอบและการรับรองตามวรรคหนึ่ง และการใช้เครื่องหมายหรือข้อความตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๐๖ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิเศษอาจจัดให้มีการตรวจสอบและรับรองให้ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมที่มีแหล่งกำเนิดในท้องถิ่นของตนเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมประจำท้องถิ่นก็ได้

เมื่อผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมใดได้รับการตรวจสอบและรับรองให้เป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมประจำท้องถิ่นแล้ว เจ้าของผลิตภัณฑ์นั้นจะมีสิทธิใช้เครื่องหมายหรือข้อความที่แสดงว่าผลิตภัณฑ์นั้นเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมประจำท้องถิ่นตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครกำหนด

เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครได้ตรวจสอบและรับรองให้ผลิตภัณฑ์ใดเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมประจำท้องถิ่นแล้ว ให้แจ้งให้สำนักงานทราบ และให้สำนักงานจัดทำและเผยแพร่ทะเบียนผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมประจำท้องถิ่นให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปด้วย

การตรวจสอบและการรับรองตามวรรคหนึ่ง และการใช้เครื่องหมายหรือข้อความตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรุงเทพมหานครมีอำนาจออกประกาศกำหนดค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบและรับรองตามมาตรา ๑๐๕ ไม่เกินอัตราที่จ่ายพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งมีอำนาจลดหรือยกเว้นค่าธรรมเนียมดังกล่าว และให้ค่าธรรมเนียมดังกล่าวตกเป็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นหรือของกรุงเทพมหานคร โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๑๐๗ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอแนะมาตรการส่งเสริมต่อคณะรัฐมนตรี โดยให้ครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยกเว้นหรือลดหย่อนภาษีอากรสำหรับการนำเข้าวัตถุดิบ วัสดุหรือของ  
ที่อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ภายในประเทศมีความต้องการสูง แต่อุตสาหกรรมภายในประเทศ  
ไม่สามารถผลิตได้ในปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการ หรือมีคุณภาพต่ำกว่าที่ผลิตภายนอกประเทศ
- (๒) การยกเว้นหรือลดหย่อนภาษีอากรสำหรับการนำเข้าผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมหรือของเพื่อ  
ใช้ในการจัดแสดง นิทรรศการ หรือการแข่งขัน
- (๓) การส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม  
ที่ได้รับการรับรองคุณภาพหรือแหล่งกำเนิดตามมาตรา ๑๐๕ หรือมาตรา ๑๐๖

มาตรา ๑๐๘ ให้สำนักงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าจัดทำ  
แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เพื่อให้มีการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและ  
เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างเป็นธรรม

ในกรณีที่ปรากฏต่อสำนักงานว่าผู้ประกอบการรายใดอาจดำเนินการฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติ  
ตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานมีอำนาจตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีอำนาจดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) มีหนังสือเตือนหรือเสนอแนะไปยังผู้ประกอบการให้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตาม  
วรรคหนึ่งให้ถูกต้องและรายงานผลการปฏิบัติตามยังสำนักงานภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๒) เผยแพร่รายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อสาธารณะ โดยอาจมีข้อเสนอแนะหรือ  
คำเตือนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามวรรคหนึ่งด้วยก็ได้
- (๓) ในกรณีที่ผู้ประกอบการที่ฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ได้รับการส่งเสริม  
หรือสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ หากเป็นกรณีร้ายแรงหรืออาจกระทบต่อการให้การส่งเสริมหรือ  
การสนับสนุน สำนักงานอาจพิจารณาระงับหรือยกเลิกสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมหรือสนับสนุนนั้นทั้งหมด  
หรือบางส่วนก็ได้
- (๔) ในกรณีที่อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้าหรือกฎหมายอื่น  
ให้สำนักงานส่งเรื่องไปยังสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ  
ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคสอง ให้สำนักงานมีอำนาจสั่งให้ผู้ประกอบการชี้แจงหรือ  
ส่งเอกสารหรือหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณา

มาตรา ๑๐๙ ให้สำนักงานมีหน้าที่แสวงหา รวบรวม ประเมินค่าและจัดทำทะเบียนข้อมูล  
งานที่หมดอายุความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์ และภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ซึ่งอาจสามารถ  
นำมาใช้ในการพัฒนาและต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมได้ และเผยแพร่ให้ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบ  
กิจการและประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง สำนักงานอาจมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐ  
หรือเอกชนเป็นผู้ดำเนินการในบางเรื่องแทนโดยได้รับการสนับสนุนทางการเงินจากกองทุนก็ได้

มาตรา ๑๑๐ ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วย  
สถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม  
วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม ให้คำนึงถึงการวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ด้วย

มาตรา ๑๑๑ ให้สำนักงานจัดให้มีแพลตฟอร์มเพื่ออำนวยความสะดวกในการเชื่อมโยง การติดต่อหรือจับคู่ธุรกิจระหว่างผู้ประกอบการกิจการกับผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ภายในประเทศ หรือระหว่างผู้ประกอบการหรือผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ภายในประเทศกับต่างประเทศ

มาตรา ๑๑๒ สำนักงานอาจขอให้ผู้ประกอบอาชีพหรือผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม วัฒนธรรมสร้างสรรค์จัดส่งข้อมูลในเรื่องใดเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้แก่สำนักงาน เพื่อ ประโยชน์ในการจัดทำสถิติ วิเคราะห์หรือวิจัย หรือจัดทำนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ก็ได้ ข้อมูลที่สำนักงานได้รับตามวรรคหนึ่ง หากเป็นข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประกอบอาชีพหรือผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์รายใดรายหนึ่ง ให้สำนักงานปิดไว้เป็นความลับ และไม่ว่า ในกรณีใด ๆ ผู้ใดจะอาศัยอำนาจหรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการหรือกฎหมายอื่น เพื่อขอข้อมูลหรือขอให้สำนักงานแสดงการมีอยู่ของข้อมูลมิได้

#### หมวด ๘

#### ศูนย์อำนวยความสะดวกในการขออนุญาตด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๑๑๓ ในหมวดนี้

“อนุญาต” ให้ความหมายรวมถึง การออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจดทะเบียน การขึ้น ทะเบียน การรับแจ้ง และการอื่นใดบรรดาที่กฎหมายกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ความยินยอมก่อนกระทำ การที่กฎหมายกำหนด

“ผู้อนุญาต” หมายความว่า ผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจในการอนุญาต

“กระบวนการขออนุญาต” หมายความว่า กระบวนการที่เอกชนต้องขออนุญาตจาก เจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายฉบับใดฉบับหนึ่งหรือหลายฉบับ ก่อนจะสามารถประกอบอาชีพ ประกอบกิจการ ทำกิจกรรมหรือกระทำการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดได้ และให้ความหมายรวมถึง การขอรับใบอนุญาต การขออนุมัติ การขอจดทะเบียน การขอขึ้นทะเบียน การจดทะเบียน การแจ้ง และการอื่นใดบรรดาที่กฎหมาย กำหนดให้ต้องขอความยินยอมจากเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนกระทำการที่กฎหมายกำหนดด้วย

มาตรา ๑๑๔ ให้สำนักงานจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกในการขออนุญาตด้านวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ทำหน้าที่รวบรวมและประมวลกระบวนการขออนุญาตเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง และอำนวยความสะดวกในการยื่นคำขอและติดตามคำขอในกระบวนการขออนุญาต ดังกล่าว โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) รับคำขอและค่าธรรมเนียม รวมตลอดถึงคำอุทธรณ์ ในกระบวนการขออนุญาตตามที่ สำนักงานประกาศกำหนด

(๒) ให้ข้อมูล ชี้แจง และแนะนำผู้ยื่นคำขอหรือประชาชนให้ทราบถึงหลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขในการขออนุญาตตามกระบวนการขออนุญาตตาม (๑) รวมตลอดทั้งความจำเป็นในการยื่นคำขออื่นใด ที่เกี่ยวกับกระบวนการขออนุญาตนั้น

(๓) ส่งคำขอหรือคำอุทธรณ์สำหรับกระบวนการขออนุญาตตาม (๑) ที่ได้รับจากผู้ยื่นคำขอ หรือผู้ยื่นคำอุทธรณ์ พร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคอยติดตามเร่งรัด หน่วยงานดังกล่าวเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือคู่มือสำหรับประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการกำหนด

มาตรา ๑๑๕ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุญาต ตามมาตรา ๑๑๔ ให้สำนักงานมีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตตามกฎหมายต่อไปนี้

- (๑) กฎหมายว่าด้วยการขุดดินและถมดิน
- (๒) กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการโฆษณาโดยใช้เครื่องขยายเสียง
- (๓) กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร
- (๔) กฎหมายว่าด้วยการจัดแจ้งการพิมพ์
- (๕) กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- (๖) กฎหมายว่าด้วยการพนัน
- (๗) กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมกีฬาอาชีพ
- (๘) กฎหมายว่าด้วยการส่งออกนอกและการนำเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งสินค้า
- (๙) กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข
- (๑๐) กฎหมายว่าด้วยกีฬามวย
- (๑๑) กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
- (๑๒) กฎหมายว่าด้วยจราจรทางบก เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการอนุญาตการกีดขวาง การจราจร ขบวนแห่ และการแข่งรถในทาง
- (๑๓) กฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการแจ้งการแต่งเครื่องแบบ ตำรวจหรือแต่งการโดยใช้เครื่องแต่งกายคล้ายเครื่องแบบตำรวจในการแสดงภาพยนตร์ ละครหรือการแสดง
- (๑๔) กฎหมายว่าด้วยธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์
- (๑๕) กฎหมายว่าด้วยโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
- (๑๖) กฎหมายว่าด้วยภาพยนตร์และวีดิทัศน์
- (๑๗) กฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการอนุญาตผลิตหรือขายสุรา
- (๑๘) กฎหมายว่าด้วยศุลกากร
- (๑๙) กฎหมายว่าด้วยอาหาร
- (๒๐) กฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการอนุญาตเพื่อการถ่ายภาพยนต์ วีดิทัศน์ สารคดี การถ่ายภาพ และการท่องเที่ยวในเขตการจัดการพื้นที่อุทยานแห่งชาติ
- (๒๑) กฎหมายอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๑๑๖ เมื่อสำนักงานได้ออกประกาศตามมาตรา ๑๑๔ (๑) แล้ว ให้ดำเนินการและมีผลดังต่อไปนี้

- (๑) ในกรณีที่กฎหมายตามมาตรา ๑๑๕ หรือกฎที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว กำหนดให้ต้องยื่นคำขอ หรือส่งเอกสารหรือหลักฐาน หรือค่าธรรมเนียมใด ณ สถานที่ใด ถ้าได้มีการยื่นคำขอ หรือส่งเอกสาร หรือหลักฐาน หรือค่าธรรมเนียมแก่สำนักงานแล้ว ให้ถือว่าได้มีการยื่นคำขอ หรือส่งเอกสารหรือหลักฐาน หรือค่าธรรมเนียมโดยชอบตามกฎหมายนั้นแล้ว

(๒) บรรดาเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นใดที่สำนักงานได้รับไว้ตาม (๑) ให้สำนักงานนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินในนามของหน่วยงานของผู้อนุญาต หรือส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี และแจ้งให้หน่วยงานของผู้อนุญาตทราบ

(๓) ในกรณีที่หน่วยงานของผู้อนุญาตมีสิทธิหักค่าใช้จ่ายจากเงินที่จะต้องนำส่งคลัง ให้สำนักงานหักเงินดังกล่าวแทนและส่งมอบเงินที่หักไว้คืนให้แก่หน่วยงานของผู้อนุญาต โดยให้สำนักงานมีสิทธิหักค่าใช้จ่ายของสำนักงานตามอัตราที่จะได้ตกลงกับหน่วยงานของผู้อนุญาต

(๔) ระยะเวลาที่ผู้อนุญาตต้องดำเนินการพิจารณาอนุญาตให้แล้วเสร็จตามที่กฎหมายหรือคู่มือสำหรับประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ กำหนด ให้นับแต่วันที่สำนักงานได้ส่งเรื่องให้ผู้อนุญาต ทั้งนี้ ให้สำนักงานส่งเรื่องให้ผู้อนุญาตภายในสามวันทำการนับแต่วันที่รับคำขอ

ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับศูนย์รับคำขอตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการมาใช้บังคับแก่สำนักงานด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งหมวดนี้

มาตรา ๑๑๗ การดำเนินการตามหมวดนี้ สำนักงานอาจจัดให้เอกชนหรือนิติบุคคลอื่นดำเนินการแทนสำนักงานก็ได้

#### หมวด ๙

#### มาตรการปรับเป็นพินัย

มาตรา ๑๑๘ ผู้ใดใช้หรือแสดงเครื่องหมายหรือข้อความในประการที่น่าจะทำให้ประชาชนเข้าใจว่าเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมที่ได้รับการรับรองคุณภาพหรือแหล่งกำเนิดตามมาตรา ๑๐๕ หรือเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมประจำท้องถิ่นตามมาตรา ๑๐๖ โดยไม่มีสิทธิ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินสองแสนบาท

มาตรา ๑๑๙ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งตามมาตรา ๑๐๘ วรรคสาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าพันบาท

#### บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๒๐ เมื่อพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นอันยกเลิก และให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ หนี้ ภาระผูกพัน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และเงินงบประมาณของสำนักงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นของสำนักงาน

ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่โอนไปตามวรรคหนึ่งได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าจ้างรวมทั้งสิทธิและประโยชน์ต่าง ๆ เท่ากับที่เคยได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อน จนกว่าจะได้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงาน โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดอยู่ภายใต้ระเบียบหรือสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างมิให้ถือว่าการจ้างโดยไม่มีกำหนดระยะเวลาดังกล่าวเป็นสิทธิและประโยชน์ตามวรรคสอง

การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามวรรคสองไม่ถือเป็นการออกจากการเพราะสังกัดเดิมเลิกจ้าง

มาตรา ๑๒๑ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์แห่งชาติตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการนโยบายตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๓) ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒๒ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริหารตามพระราชบัญญัตินี้เท่าที่จำเป็นไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒๓ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๒๔ ในวาระเริ่มแรก กรณีที่งบประมาณซึ่งได้รับโอนมาตามมาตรา ๑๒๐ วรรคหนึ่งไม่เพียงพอแก่การดำเนินงานของสำนักงาน ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อขอรับเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปตามที่ผู้อำนวยการเสนอตามความจำเป็นและเหมาะสม

มาตรา ๑๒๕ คดีที่สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งโอนกิจการตามมาตรา ๑๒๑ บรรดาซึ่งได้ฟ้องต่อศาลไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้สำนักงานเข้าสวมสิทธิเป็นคู่ความแทนในการนี้ ให้สำนักงานดำเนินกระบวนการพิจารณาไปจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และให้ถือว่าผู้รับมอบอำนาจให้ดำเนินคดีแทนสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ในคดีนั้น ๆ เป็นผู้รับมอบอำนาจจากสำนักงานด้วย

ในกรณีที่ศาลได้มีคำพิพากษาตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สำนักงานเข้าสวมติเป็นเจ้าหน้าที่ตามคำพิพากษาหรือลูกหนี้ตามคำพิพากษานั้น

มาตรา ๑๒๖ บทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติ คณะรัฐมนตรีใดที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากอ้างถึง “คณะกรรมการยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์แห่งชาติ” “สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)” “คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)” “ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)” หรือ “เจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)” ให้ถือว่าอ้างถึง “คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ” “สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” “คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” “ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” หรือ “พนักงานของสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” ตามพระราชบัญญัตินี้แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๒๗ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ออกตามสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปแก่สำนักงานได้เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๒๘ ในระหว่างห้าปีแรกนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้เงินกองทุนเพื่อสิทธิประโยชน์และการส่งเสริมแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมตามส่วนที่ ๒ การส่งเสริมผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ แห่งหมวด ๗ การส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เป็นเงินไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบของเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๕๔ (๒)

มาตรา ๑๒๙ ให้สำนักงานร่วมกับกระทรวงการคลังและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรา ๑๐๘ (๑) และ (๒) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รัฐมนตรีรายงานเหตุผลที่ไม่อาจดำเนินการได้ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบทุกสามสัปดาห์

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....  
นายกรัฐมนตรี



## อัตราค่าธรรมเนียม

---

(๑) การยื่นข้อเสนอตตามมาตรา ๖๕	ครั้งละ	๕๐,๐๐๐	บาท
(๒) คำขอตามมาตรา ๗๙	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๓) คำขอตามมาตรา ๘๗	ฉบับละ	๑๐๐,๐๐๐	บาท
(๔) คำขอตามมาตรา ๙๕	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๕) การตรวจสอบและรับรองตามมาตรา ๑๐๕	ครั้งละ	๕๐,๐๐๐	บาท
(๖) การตรวจสอบและรับรองตามมาตรา ๑๐๖	ครั้งละ	๓๐,๐๐๐	บาท
(๗) การขึ้นทะเบียนต่าง ๆ	ครั้งละ	๕,๐๐๐	บาท
(๘) คำขออื่น	ฉบับละ	๒,๐๐๐	บาท