

ร่างที่คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย
ของกระทรวงแรงงานตรวจพิจารณาแล้ว

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ
ที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
พ.ศ.

หลักการ

กำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ตามมาตรา ๑๓๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๑๓๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บัญญัติว่า นับแต่
วันที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสม ให้นายจ้าง
หักจากค่าจ้าง และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง
แต่ต้องไม่เกินร้อยละห้าของค่าจ้าง ทั้งนี้ การกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบให้เหมาะสม เพื่อมิให้เป็นภาระ
ของนายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมากเกินไป จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ร่าง
กฎกระทรวง
กำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ
ที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๓๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้นายจ้าง และลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๐ จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน
เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างกรณีออกจากงาน หรือตาย ตามบัญชีอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ
ท้ายกฎกระทรวงนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๗๓ ให้เป็นไป
ตามอัตราในบัญชี ก.

(๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๗๓ เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามอัตราในบัญชี ข.

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

บัญชีอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ บัญชี ก.

| ผู้จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ | อัตราเงินสะสมและเงินสมทบเป็นร้อยละของค่าจ้าง ของลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง |
|----------------------------|--|
| ๑. เงินสะสมของลูกจ้าง | ๐.๒๕ |
| ๒. เงินสมทบของนายจ้าง | ๐.๒๕ |

บัญชีอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ บัญชี ข.

| ผู้จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ | อัตราเงินสะสมและเงินสมทบเป็นร้อยละของค่าจ้าง ของลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง |
|----------------------------|--|
| ๑. เงินสะสมของลูกจ้าง | ๐.๕ |
| ๒. เงินสมทบของนายจ้าง | ๐.๕ |