

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง
ในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย
พ.ศ.

หลักการ

ให้กิจการที่จัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ได้รับยกเว้นมิให้ลูกจ้างเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ตามมาตรา ๑๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง
ในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย ตามมาตรา ๑๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
เพื่อยกเว้นมิให้ลูกจ้างเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ร่าง

กฎกระทรวง

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง
ในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย

พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ นายจ้างต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตายเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) อัตราเงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบของนายจ้าง

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บเงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบของนายจ้าง

(๓) หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบเงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบของนายจ้าง

(๔) หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

(๕) หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการจ่ายเงินเมื่อลูกจ้างออกจากงานหรือตาย รวมถึงการกำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินสงเคราะห์โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือกรณีลูกจ้างตายหรือเป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ ทั้งนี้ ต้องไม่ตัดสิทธิของลูกจ้างโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๓ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสม โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ตามอัตราที่กำหนดตามข้อ ๒ (๑) ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด

ข้อ ๔ นายจ้างมีหน้าที่นำเงินสะสมและเงินสมทบฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น โดยจัดให้มีบัญชีเงินฝากเป็นชื่อของลูกจ้างแต่ละคน โดยมีเงื่อนไขที่ได้ตกลงไว้ต่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น ดังนี้

(๑) กรณีลูกจ้างสิ้นสภาพการจ้าง ไม่ว่าจะเป็นครณินายจ้างเลิกจ้าง หรือลูกจ้างลาออก หรือลูกจ้างเกษียณอายุ หรือตกลงเลิกสัญญา แล้วแต่กรณี ให้นายจ้างออกหนังสือยืนยันการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง เพื่อนำไปแสดงต่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น สำหรับถอนเงินสงเคราะห์

(๒) กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือเป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ มีเงื่อนไขดังนี้

๑) บุคคลผู้พึงได้รับเงินสงเคราะห์โดยพินัยกรรม ให้นำเอกสารสำเนาใบมรณะบัตรหรือหลักฐานที่ศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญ แสดงต่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น สำหรับถอนเงินสงเคราะห์

๒) บุคคลผู้พึงได้รับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๘ ให้นำเอกสารสำเนาใบมรณะบัตรหรือหลักฐานที่ศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญ แสดงต่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น สำหรับถอนเงินสงเคราะห์

ข้อ ๕ นายจ้างต้องแจ้งชื่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น ชื่อบัญชีและเลขที่บัญชี ให้ลูกจ้างทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มีการหักเงินสะสมครั้งแรก

ข้อ ๖ ลูกจ้างมีสิทธิตรวจสอบบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเงินสะสมและเงินสมทบของลูกจ้าง และให้นายจ้างมีหน้าที่จัดทาระบบสำหรับการตรวจสอบเงินสะสมและเงินสมทบของลูกจ้าง หรือแสดงรายการตรวจสอบบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเงินสะสมและเงินสมทบให้ลูกจ้างทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ลูกจ้างยื่นคำขอ

ข้อ ๗ กรณีนายจ้างเลิกจ้าง หรือลูกจ้างลาออก หรือลูกจ้างเกษียณอายุ หรือตกลงเลิกสัญญาแล้วแต่กรณี ให้นายจ้างมีหน้าที่คืนเงินสะสมและเงินสมทบพร้อมดอกเบี้ยให้แก่ลูกจ้าง โดยให้นายจ้างคืนบัญชีเงินฝากที่ใช้สำหรับเก็บเงินสะสมและเงินสมทบ พร้อมทั้งออกหนังสือยืนยันการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สิ้นสุดสภาพการจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างนำไปถอนเงินสงเคราะห์จากธนาคารพาณิชย์ หรือสถาบันการเงินอื่น

ข้อ ๘ กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือเป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ ถ้าลูกจ้างมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินสะสมและเงินสมทบไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่นายจ้าง หรือได้กำหนดไว้ แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้เงินสะสมและเงินสมทบรวมทั้งดอกผลของเงินดังกล่าวตกแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน